



Vastgesteld: ALV 16 november 2017

## Veilig Sportklimaat Unihockey en Floorball Club Groningen

Het bestuur van UFC Groningen wil een actief en preventief beleid voeren, zodat de vereniging een sociaal veilige sportomgeving en een goede begeleiding kan bieden, waarin leden en vrijwilligers zich lichamelijk en geestelijk goed voelen.

Het beleid omvat de navolgende onderdelen:

1. Het afleggen van een Intentieverklaring door het bestuur;
2. Het opstellen van Omgangsregels voor leden en vrijwilligers
3. Het opstellen van Gedragsregels voor begeleiders in de sport;
4. Het opstellen en uitvoeren van een aanstellingsbeleid voor begeleiders;
5. Het benoemen van een Vertrouwenscontactpersoon (VCP);
6. Het verzorgen van goede communicatie omtrent al deze zaken.

### 1. Intentieverklaring Bestuur

Elke vorm van discriminerend en/of seksueel gedrag in zowel verbale als fysieke zin, dat als ongewenst of opgedrongen wordt ervaren door de ontvanger, is ongewenst. Daarom wil het bestuur zich inspannen om (seksuele) intimidatie en misbruik binnen de vereniging te voorkomen.

Het Bestuur wil binnen UFC Groningen (seksuele) intimidatie bespreekbaar maken, alle betrokkenen binnen de vereniging goed informeren over het beleid ten aanzien van dit onderwerp, de risico's op (seksuele) intimidatie zo klein mogelijk maken en eventuele incidenten op een adequate wijze afhandelen.

Het bestuur van UFC Groningen beschouwt het dan ook als haar verantwoordelijkheid om:

1. zich in te spannen om (seksuele) intimidatie binnen de vereniging te voorkomen. Hierbij zal specifieke aandacht worden besteed aan minderjarigen als extra kwetsbare risicogroep. Tot deze inspanningen behoort in ieder geval het opnemen van het thema (seksuele) intimidatie in het beleid van UFC Groningen met daarin vastgesteld:
  - o een aanstellingsbeleid ten aanzien van trainers/coaches/begeleiders/kaderleden

- waar leden terecht kunnen voor vragen, (vermeende) meldingen en/of klachten (Vertrouwenscontactpersoon)
  - wat alsdan de procedure is.
  - een zorgvuldige communicatie hierover naar leden en vrijwilligers.
2. er voor te zorgen dat genoemde voorzorgsmaatregelen toepassing krijgen in de praktijk.
  3. waar mogelijk en zinvol actief gebruik te maken van de methoden en materialen die door NOC\*NSF en de NeFUB worden uitgereikt.
  4. er voor te zorgen dat binnen een jaar na vaststelling en goedkeuring van het beleid er binnen UFC Groningen invulling en uitvoering is gegeven aan het beleid ter preventie van (seksuele) Intimidatie.

## 2. Omgangsregels voor leden en vrijwilligers

UFC Groningen wil een sociaal veilige floorballclub zijn waarin iedereen zich prettig voelt. Het is van belang om met elkaar uit te dragen welke omgangsregels gehanteerd worden voor alle leden, trainers, vrijwilligers en andere betrokkenen in het algemeen. En daarnaast welke specifieke gedragsregels gehanteerd worden voor begeleiders (trainers en coaches) van teams in het bijzonder. Dit wordt vastgelegd in dit document.

### Omgangsregels

Omgangsregels kunnen worden gezien als algemene uitgangspunten voor gedrag tussen leden, vrijwilligers en begeleiders van de club. Het gaat dan over hele vanzelfsprekende zaken. UFC Groningen wil de navolgende omgangsregels voor leden en vrijwilligers/begeleiders hanteren en uitdragen om overschrijding van grenzen te voorkomen:

1. Ik accepteer en respecteer de ander zoals hij is en discrimineer niet. Iedereen telt mee binnen de sportvereniging. f
2. Ik houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft.
3. Ik val de ander niet lastig.
4. Ik berokken de ander geen schade.
5. Ik maak op geen enkele wijze misbruik van mijn machtspositie.
6. Ik scheld niet en maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen.
7. Ik negeer de ander niet.
8. Ik doe niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen.
9. Ik vecht niet, ik gebruik geen geweld, ik bedreig de ander niet, ik neem geen wapens mee.
10. Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan.
11. Ik geef de ander geen ongewenste seksueel getinte aandacht.
12. Ik stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijk leven of uiterlijk.
13. Als iemand mij hindert of lastigvalt dan vraag ik hem/haar hiermee te stoppen. Als dat niet helpt, vraag ik een ander om hulp.
14. Ik help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreek degene die zich daar niet aan houdt erop aan en meldt dit zo nodig bij het bestuur.

### 3. Gedragsregels begeleiders in de sport

Omgangsregels kunnen worden gezien als algemene uitgangspunten voor gedrag. In de sport is de relatie tussen de trainer en de sporter erg belangrijk. De Gedragsregels begeleiders in de sport zijn gericht op trainers/coaches/begeleiders/kaderleden (*verder in de tekst begeleider genoemd*). De gedragsregels geven aan waar de grenzen liggen in het contact tussen begeleider en sporters. De gedragsregels vormen - aangevuld met de omgangsregels - een richtlijn voor de omgang tussen sporters en begeleiders. Deze gedragsregels zijn de gedragsregels zoals die door NOC\*NSF worden gehanteerd:

#### Gedragsregels begeleiders in de sport

1. De begeleider zorgt voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig kan voelen en handelt in dienst van het team en de vereniging
2. De begeleider onthoudt zich er van de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, én verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is in het kader van de sportbeoefening.
3. De begeleider gedraagt zich respectvol naar de spelers en andere betrokkenen;
4. De begeleider richt zich tot de spelers op een positieve en opbouwende manier en richt zich op wat WEL te doen;
5. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of seksuele intimidatie/intimiteiten tegenover de sporter.
6. De begeleider heeft de plicht - voor zover in zijn vermogen ligt - de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.
7. De begeleider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.
8. De begeleider zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragsregels zal hij de daartoe noodzakelijke actie(s) ondernemen, door dit in ieder geval te melden bij de VCP.

In situaties waarin UFC Groningen (arbeids)overeenkomsten afsluit met professionele (betaalde) begeleiders zullen de 'Gedragsregels begeleiders in de sport' deel uitmaken van de overeenkomst. Door ondertekening van de overeenkomst neemt de begeleider niet alleen kennis van de gedragsregels, maar hij/zij verbindt zich hier ook contractueel aan. Aan de huidige professionele begeleiders zullen deze gedragsregels voor aanvang van het seizoen 2017-2018 ter ondertekening worden voorgelegd.

Niet professionele begeleiders ondertekenen doorgaans geen contract. Om er toch voor te zorgen dat alle nieuwe begeleiders op de hoogte zijn van de gedragsregels én zich hieraan

houden, worden de gedragsregels aan iedere begeleider voor aanstelling overhandigd. Aan de reeds actieve begeleiders van jeugdteams zullen de gedragsregels voor aanvang voor aanvang van het seizoen 2017-2018 worden voorgelegd.

### **Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)**

Een Verklaring Omtrent Gedrag is een verklaring waarbij het Ministerie van Justitie controleert of de aanvrager strafbare feiten heeft gepleegd die een risico vormen voor de functie waarvoor de verklaring wordt aangevraagd. Zo zal iemand die ooit veroordeeld is voor ontucht met minderjarigen geen VOG krijgen voor begeleider van een jeugdteam. Het feit dat iemand zo'n verklaring kan overleggen betekent overigens niet dat iemand nooit met Justitie in aanraking is geweest.

Een VOG is een goede mogelijkheid om meer zekerheid te verkrijgen over het verleden van een nieuwe begeleider. In toenemende mate wordt door werkgevers en vrijwilligersorganisaties een VOG als voorwaarde gesteld om actief te mogen zijn binnen de betreffende organisatie. Het bestuur realiseert zich dat het instellen van een beleid waarvan een VOG-onderdeel uitmaakt, omvangrijk is en ingrijpend, maar wil daarmee aangeven dat zij het onderwerp ongewenst gedrag serieus neemt.

Met ingang van seizoen 2017-2018 geldt dat de VOG wordt aangevraagd als een persoon (van 16 jaar of ouder) begeleiding geeft aan minderjarige leden van UFC Groningen én voldoet aan minimaal één van de hieronder genoemde criteria:

- Een persoon van buiten de vereniging;
- Een persoon die langdurig een functie gaat vervullen;
- Een persoon die betaald wordt door de club;
- Een persoon die geen ouder is van een lid.

### **Kosten VOG**

De VOG is gratis voor vrijwilligers in de sport die niet meer dan € 1.500,- op jaarbasis verdienen. Wanneer iemand buiten deze voorwaarden valt, zijn de kosten voor VOG voor de persoon zelf.

### **Geldigheidsduur VOG**

Een VOG heeft geen onbeperkte geldigheidsduur. De verantwoordelijkheid voor het tijdig opnieuw aanvragen van een VOG ligt bij de desbetreffende persoon zelf.

Indien een persoon geen VOG krijgt of weigert een VOG aan te vragen, kan deze persoon geen (vrijwilligers)werkzaamheden voor UFC Groningen verrichten en wordt afscheid van deze persoon genomen.

## **Het benoemen van een vertrouwenscontactpersoon (VCP) binnen UFC Groningen**

Het uitdragen van omgangsregels en gedragsregels wil UFC Groningen onaangename en ongewenste zaken als pesten, conflicten en ruzie, discriminatie en (seksuele) intimidatie voorkomen. Om ervoor te zorgen dat iedereen op alle fronten sportief met elkaar blijft omgaan, zorgt UFC Groningen tevens dat er een centrale contactpersoon binnen de vereniging is, die de rol van vertrouwenscontactpersoon (VCP) vervult.

Deze VCP is binnen de club het eerste aanspreekpunt voor iedereen die te maken heeft met (seksuele) intimidatie of wanneer iemand over een concreet incident een gesprek wil met de vereniging.

Deze VCP heeft geen zitting in het bestuur of commissies, maar is uit hoofde van zijn beroep bekend met thema's die aan de orde kunnen komen en kan vanuit die deskundigheid prima de rol als VCP vervullen. Hij zal handelen volgens het "Protocol Sociaal Veilige Sportomgeving" van het NOC\*NSF.

Ook in geval van andere vormen van intimidatie dan seksuele intimidatie, kunnen leden, ouders en vrijwilligers terecht bij de VCP van de club. In voorkomende gevallen kan de VCP al dan niet in samenspraak met de voorzitter van het bestuur de situatie ter beoordeling of behandeling voorleggen aan de Technische Commissie.

De gegevens van de VCP worden op de website vermeld. De VCP heeft een eigen emailadres, zodat vertrouwelijkheid gewaarborgd is. Bekendheid en vindbaarheid van de VCP zijn belangrijk. Het email adres is [vertrouwenscontactpersoon@ufcgroningen.nl](mailto:vertrouwenscontactpersoon@ufcgroningen.nl)

### **Vertrouwenspersoon NOC\*NSF**

Als er sprake is van seksuele intimidatie, dan kan iemand ook terecht bij het NOC\*NSF meldpunt met eerste vragen, alsook met twijfels om het hele verhaal te vertellen. Het NOC\*NSF beschikt over 18 vertrouwenspersonen, verspreid over heel Nederland. Het meldpunt is dag en nacht bereikbaar, ook in het weekend en op feestdagen. Het telefoonnummer is 0900- 2025590. Een e-mail sturen naar [hulplijn@nocnsf.nl](mailto:hulplijn@nocnsf.nl) kan ook.

De vertrouwenspersoon van het NOC\*NSF begeleidt de melders c.q. slachtoffers of beschuldigen van seksuele intimidatie in het gehele proces. Daarnaast kan deze een adviesfunctie hebben voor het bestuur of voor de betrokken sportbond.

### **Onderscheid tussen de VCP UFC Groningen en vertrouwenspersoon NOC\*NSF**

De taak van de VCP is vooral een procedureel adviserende rol. Hij/zij is er voor vragen over incidenten, vermoedens van incidenten die tussen leden plaatsvinden of hebben plaatsgevonden of waarbij een relatie is tussen activiteiten binnen UFC Groningen- verband en de betrokkene(n).

Wat de UFC Groningen VCP niet doet, is mensen persoonlijk opvangen en/of begeleiden. Als er andere opvang en/of hulp noodzakelijk is, zal dit – altijd met toestemming van de betrokkene(n)- plaatsvinden buiten UFC Groningen.

## **6. Communicatie**

Om te borgen dat het beleid omtrent ongewenst gedrag serieus onder de aandacht van de vereniging wordt gebracht, zal een aantal stappen worden gevolgd:

- de website zodanig inrichten, dat het beleid Veilig Sportklimaat en de verschillende onderdelen van het beleid op een toegankelijke en uitnodigende wijze worden gepresenteerd;

- de VCP wordt op de website gepresenteerd;
- het bestuur doet jaarlijks verslag tijdens de algemene ledenvergadering van activiteiten en/of gebeurtenissen.

## **7. Regelgeving UFC Groningen**

UFC Groningen hanteert de volgende regelingen:

- Pestprotocol (NeFUB);
- Gedrags en omgangsregels

Deze regelingen/reglementen zijn vindbaar op de website van UFC Groningen.

## **8. Tot slot**

Dit Veiligheidsbeleid zal jaarlijks – indien nodig – herzien en geactualiseerd worden. Het bestuur is hier verantwoordelijk voor.

### **Addendum Notitie Veilig Sportklimaat**

De ALV heeft op 16 november unaniem ingestemd met de notitie Veilig Sportklimaat. De leden van UFC Groningen vinden het van groot belang dat er binnen de vereniging een sociaal veilige omgeving is waar iedereen op een fijne en plezierige manier bezig kan zijn met floorball.

In aanvulling op de notitie Veilig Sportklimaat hebben Lidwien Reehuis en Bart Jan aangeboden Filius om de notitie/gedragsregels samen met bestuur positief te verworden passend bij de visie van UFC Groningen. De aanvullingen worden dan door het bestuur vastgesteld en daarna naar de leden gecommuniceerd. De ALV heeft hiermee ingestemd.